

DOHODA
o poskytnutí náborového príspevku

Zamestnávateľ
Obchodné meno: **Nemocnica s poliklinikou Považská Bystrica**
Sídlo: Nemocničná 986, 017 26 Považská Bystrica
IČO: 00 610 411
IČ DPH: SK2020705038
Zastúpený: MUDr. Igor Steiner, MPH – riaditeľ
(ďalej ako „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec
Meno: **MUDr. Stanislava Kolková**
Dátum narodenia:
Rodné číslo:
Trvale bytom: **Štiavnik 837, 013 55 Štiavnik**
Štátny občan SR
(ďalej ako „zamestnanec“)
(ďalej spolu aj ako „zmluvné strany“)

uzatvárajú túto dohodu o poskytnutí náborového príspevku (ďalej len „Dohoda“):

I.

Predmet Dohody

1. Predmetom tejto Dohody je na jednej strane záväzok zamestnávateľa vyplatiť zamestnancovi jednorazový náborový príspevok, a na strane druhej záväzok zamestnanca zostať u zamestnávateľa pracovať v pracovnom pomere po dohodnutú dobu.

II.

Výška a splatnosť náborového príspevku

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi jednorazový náborový príspevok podľa tejto Dohody vo výške 5.000,00 EUR (slovom: päťtisíc eur) brutto.
2. Splatnosť jednorazového náborového príspevku vo výške podľa predchádzajúceho bodu je dohodnutá tak, aby bol tento vyplatený vo výplatnom termíne zamestnávateľa za ten kalendárny mesiac, v ktorom zamestnancovi skončí skúšobná doba podľa pracovnej zmluvy zo dňa 23.07.2019, t. j. vo výplatnom termíne v mesiaci november 2019, keďže skúšobná doba zamestnanca skončí dňom 31.10.2019.
3. Náborový príspevok podľa tejto Dohody bude vyplatený v termíne podľa predchádzajúceho bodu spolu so mzdou za mesiac október 2019, pričom zamestnávateľ zrazí zamestnancovi aj všetky povinné odvody do Sociálnej poisťovne, a.s. a príslušnej zdravotnej poisťovne a odvedie ich. Zamestnávateľ rovnako zrazí zamestnancovi daň z príjmu v zákonnej výške a odvedie ju príslušnému daňovému úradu. Zamestnávateľ taktiež uhradí všetky povinné odvody za zamestnávateľa.

III.

Osobitné zmluvné podmienky

1. Zamestnanec sa podpisom tejto Dohody zaväzuje, že z titulu vyplateného náborového príspevku podľa tejto Dohody, odpracuje u zamestnávateľa v pracovnom pomere na 100%-ný pracovný úväzok najbližšie **4 roky od skončenia skúšobnej doby, t.j. od 01.11.2019** (deň nasledujúci po skončení skúšobnej doby).
2. V prípade nesplnenia záväzku podľa predchádzajúceho bodu tohto čl. tejto Dohody, sa zamestnanec zaväzuje na výzvu vrátiť zamestnávateľovi pomernú časť zo sumy **5.000,00 EUR**, ktorá predstavuje výšku náborového príspevku brutto, ktorý mu bude vyplatený na základe

tejto Dohody, a to úmerne k miere nedodržania svojho záväzku podľa predchádzajúceho bodu tohto čl. tejto Dohody. Táto povinnosť zamestnanca vrátiť zamestnávateľovi peňažnú sumu nevzniká v prípadoch, ktoré sú uvedené v ust. § 155 ods. 6 Zákonníka práce.

3. Do doby podľa ust. Čl. III bod 1. tejto Dohody sa započítava obdobie dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca počas trvania pracovného pomeru, avšak nezapočítava sa do nej obdobie trvania materskej a rodičovskej dovolenky zamestnanca – o tento čas sa doba podľa ust. Čl. III bod 1. tejto Dohody predlžuje.

4. Ostatné náklady zamestnávateľa, ktoré presiahnu sumu vo výške 5.000,00 EUR, a ktoré vzniknú zamestnávateľovi v súvislosti s vyplatením náborového príspevku zamestnancovi (najmä odvody za zamestnávateľa) nebude zamestnávateľ od zamestnanca požadovať späť.

IV.

Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda je vyhotovená v 2 originálnych vyhotoveniach, z ktorých po jednom obdrží zamestnanec aj zamestnávateľ.

2. Túto Dohodu je možné meniť výlučne formou písomných číslovaných dodatkov, ktoré budú obojstranne podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

3. Táto Dohoda je prejavom slobodnej a vážnej vôle zmluvných strán, nie je podpísaná v tiesni a na znak súhlasu s jej obsahom ju obidve zmluvné strany vlastnoručne podpisujú.

V Považskej Bystrici, dňa 26.08.2019

V Považskej Bystrici, dňa 26.08.2019

Zamestnateľ

NEMOC
PO
017
.....
NsP Považská Bystrica

Zamestnanec:

.....
MUDr. Stanislava Kolková